

一般社団法人 弘前市医師会 行動計画

女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため次の行動計画を策定する。

- 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

- 目 標

女性管理職割合を45%以上を目標とする

- 取組内容

令和4年4月～職員評価により係長職から管理職
(課長職) への転換を行う(5名)

令和5年4月～職員評価により係長職から管理職
(課長職) への転換を行う予定

女性の活躍に関する情報公表

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

雇用管理職種ごとに公表します。

| | |
|----------|---------|
| ○事務職 | : 6.6時間 |
| ○臨床検査技師 | : 9.4時間 |
| ○診療放射線技師 | : 3.5時間 |
| ○看護師・保健師 | : 6.6時間 |
| ○看護学校教務 | : 5.9時間 |